

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN GIPUZKOA





**Gipuzkoako
Foru Aldundia**
Berrikuntzako, Landa Garapeneko
eta Turismoko Departamentua
Departamento de Innovación,
Desarrollo Rural y Turismo

Oñati, 2016

Propuesta de Diagramación sistemática de la Participación en Gipuzkoa	2
Ejemplo de informe: Participación en gestión	4
Ejemplo de informe: Participación en beneficios y capital	7

Propuesta de diagramación sistemática de la participación en Gipuzkoa

OBJETIVO

Conocer de forma periódica la situación de la participación en Gipuzkoa respecto a otras regiones europeas.

REFERENCIAS EXISTENTES EN EUROPA

Conocer de forma periódica la situación de la participación en Gipuzkoa respecto a otras regiones europeas.

EWCS

European Working Condition Survey

<https://www.eurofound.europa.eu/es/surveys/european-working-conditions-surveys>.

Se trata de una encuesta a gran escala de las condiciones de trabajo en Europa realizada por Eurofound (the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions), cada cuatro o cinco años, cuyo objetivo es investigar una variedad de factores que influyen en las condiciones de trabajo y de vida de los individuos. Abarca alrededor de 30.000 personas en 30 países. Los datos corresponden a trabajadores de empresas del sector privado, tanto los que participan en los beneficios, como los que participan en el capital. La última de las encuestas ha sido llevada a cabo en el 2015.

ECS

European Company Survey

<https://www.eurofound.europa.eu/es/surveys/european-company-surveys>.

Financiada también por Eurofound. Se ha llevado a cabo cada cuatro años desde su creación en 2004 y la última se completó en 2013. En esta encuesta se recogen datos de aproximadamente 27.000 directivos de recursos humanos en empresas con al menos 10 trabajadores.

PROPUESTA PARA GIPUZKOA

A partir de la encuesta EWCS, medir la participación en Gestión, Propiedad y Resultados a través de 18 preguntas. Cada persona responderá a:

PREGUNTAS

16 preguntas para la participación en Gestión.

1 pregunta para la participación en Propiedad.

1 pregunta para la participación en Resultados.

INFORMANTES



Varias personas trabajadoras del sector privado por cada empresa.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Cantidad de empresas que represente de forma significativa la realidad del tejido empresarial de Gipuzkoa.

DATOS DE ARCHIVO

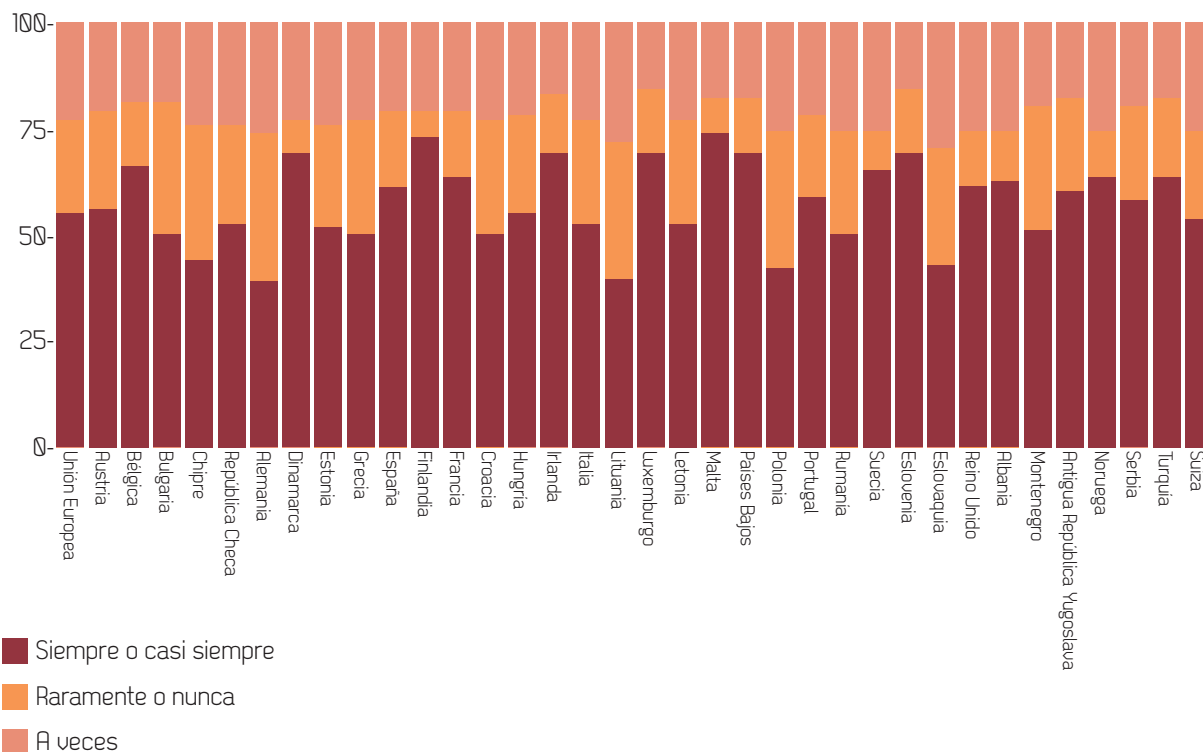
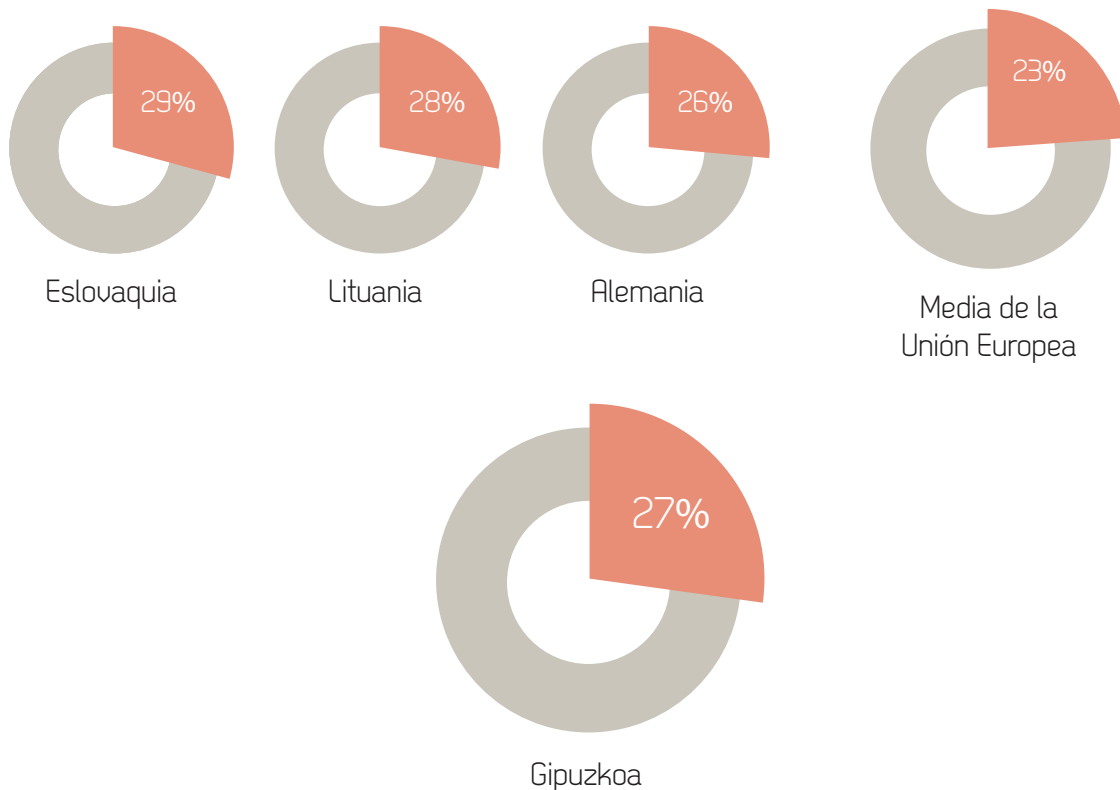
Datos económico-financieros de la base de datos SABI.

Periodicidad trianual o cuatrianual.

En cada oleada de recogida de datos, se podrán cruzar variables independientes de Participación (informadas por varias personas en cada organización) con los datos de rendimiento de SABI.

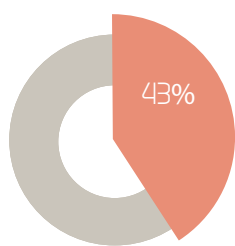
Ejemplo de informe: Participación en gestión

ES CAPAZ DE APLICAR SUS PROPIAS IDEAS EN EL TRABAJO

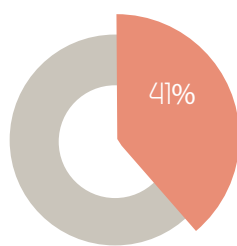


*Dato no disponible para Gipuzkoa

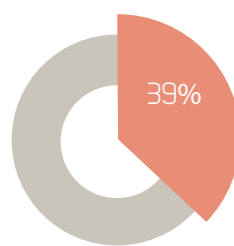
¿COMO SE ORGANIZAN SUS HORARIOS DE TRABAJO? HORARIO FLEXIBLE



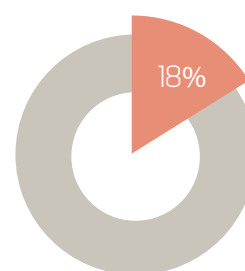
Noruega



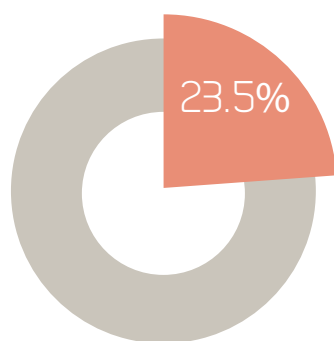
Suecia



Dinamarca

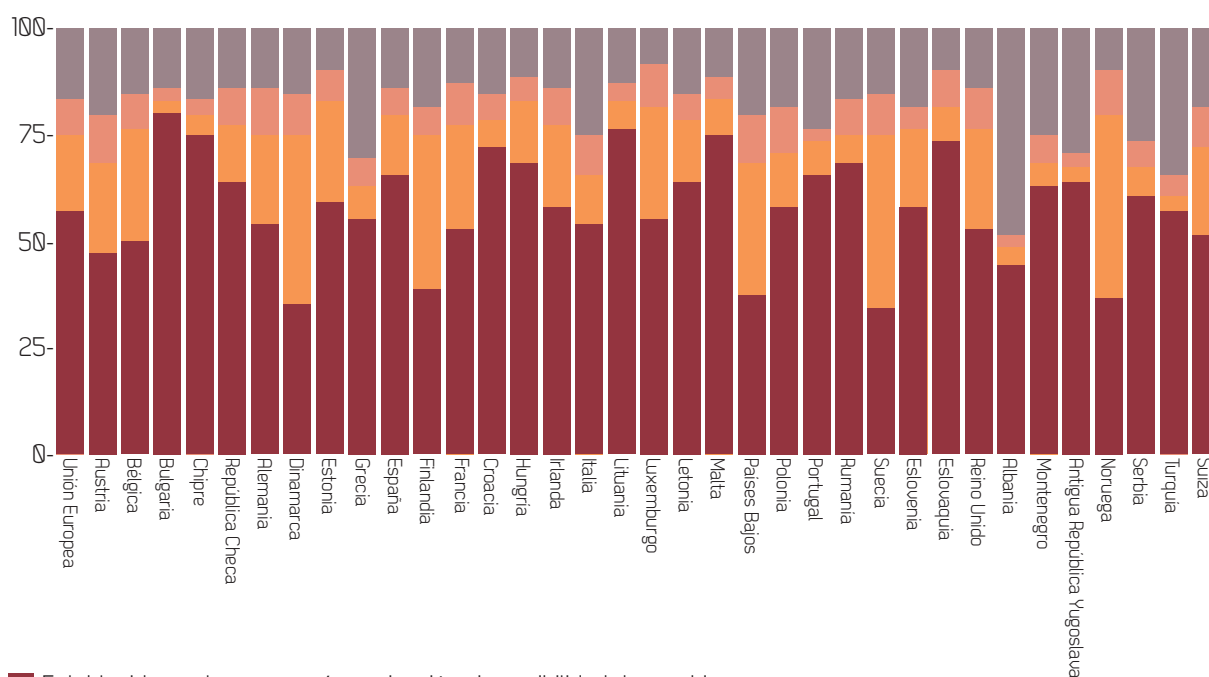


Media de la Unión Europea



Gipuzkoa

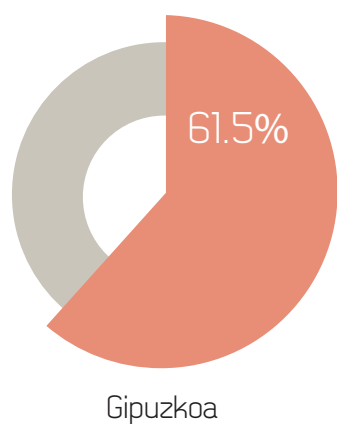
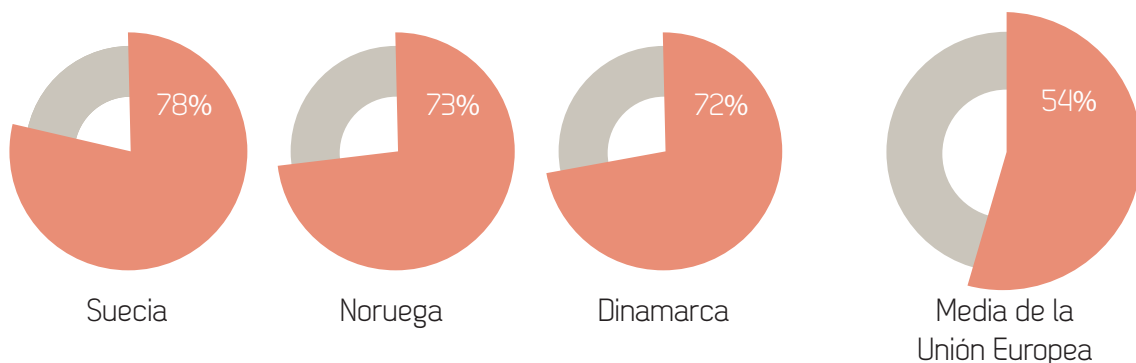
En Gipuzkoa, el 23,5% de las empresas ofrecen horarios flexibles a las personas trabajadoras. En Europa, según Eurofound, los países que más utilizan la flexibilidad laboral son los países escandinavos, referentes en estos aspectos.



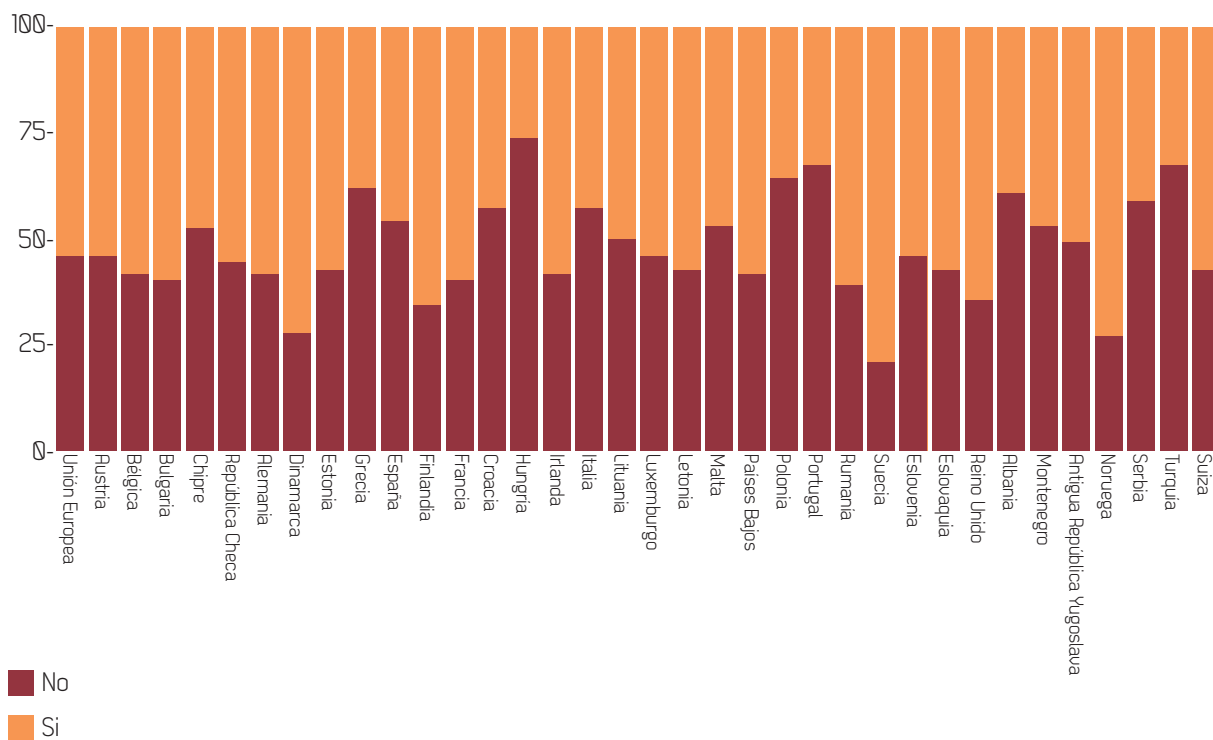
- Establecido por la empresa/organización sin posibilidad de cambios
- Cada uno puede adaptar su horario laboral dentro de ciertos límites (p. ej. horario flexible)
- Se puede elegir entre varios horarios laborales fijos determinados por la empresa/organización
- Cada trabajador determina su horario laboral

*Datos para Europa obtenidos de la EWCS, elaborada para ser contestados por personas trabajadoras. Dato de Gipuzkoa obtenida del estudio de Ikei, 2012, realizada a empresas. Datos por tanto no comparables.

¿SU ORGANIZACIÓN CELEBRA REUNIONES PERIÓDICAS EN LAS QUE LOS TRABAJADORES PUEDAN EXPRESAR SUS OPINIONES SOBRE LO QUE ESTÁ OCURRIENDO EN ELLA?



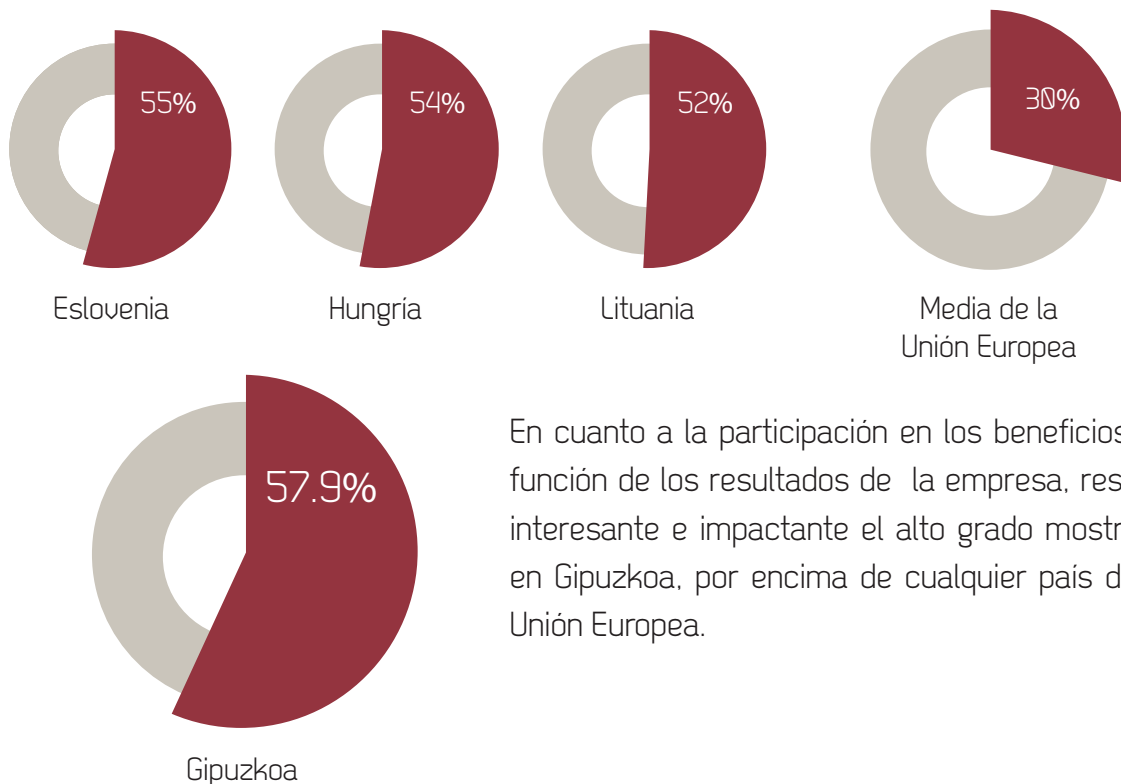
Gipuzkoa se mantiene en una posición media – alta con respecto a la participación en reuniones, superando a la media de la Unión Europea, aunque no alcanzando a los países escandinavos.



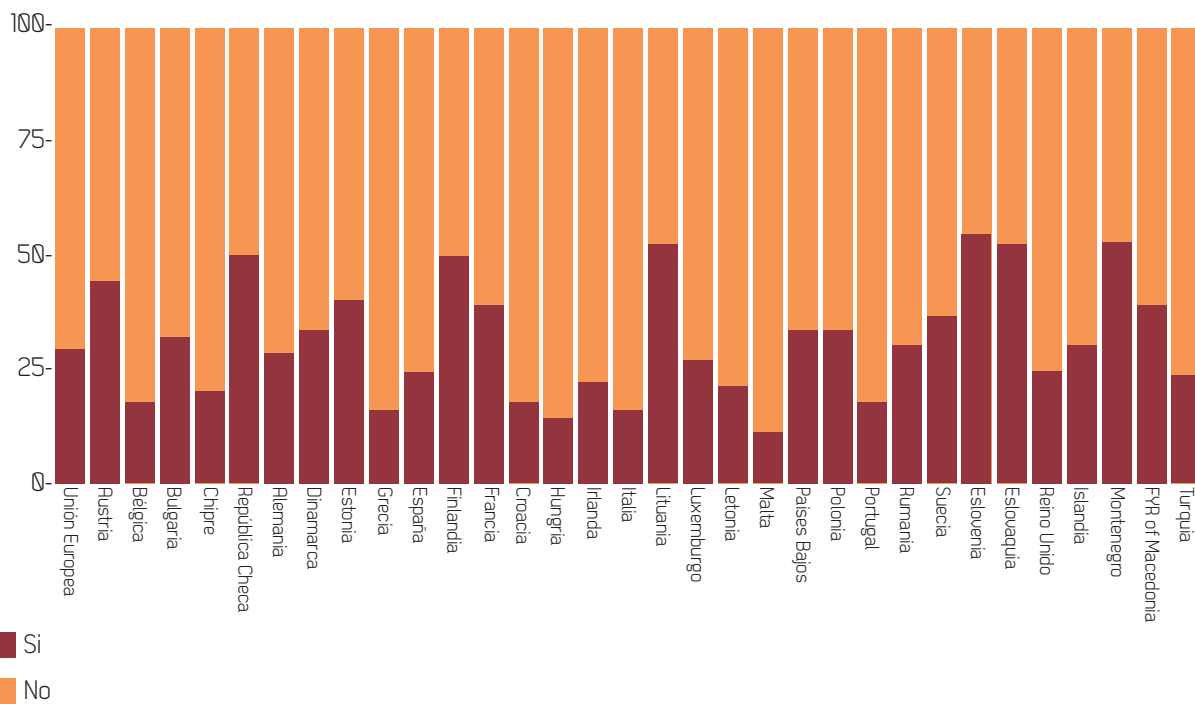
*: Datos de IKEI, 2012, ante la pregunta de si se hacen reuniones en las que participe la plantilla para tomar decisiones, respuesta: si siempre, todos y parcialmente.

Ejemplo de informe: Participación en beneficios y capital

REMUNERACIÓN ADICIONAL VARIABLE VINCULADA A LOS RESULTADOS DE LA EMPRESA (RÉGIMEN DE PARTICIPACIONES) A DISPOSICIÓN DE, AL MENOS, ALGUNOS DE LOS EMPLEOS

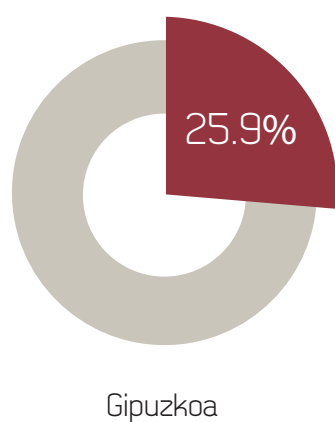
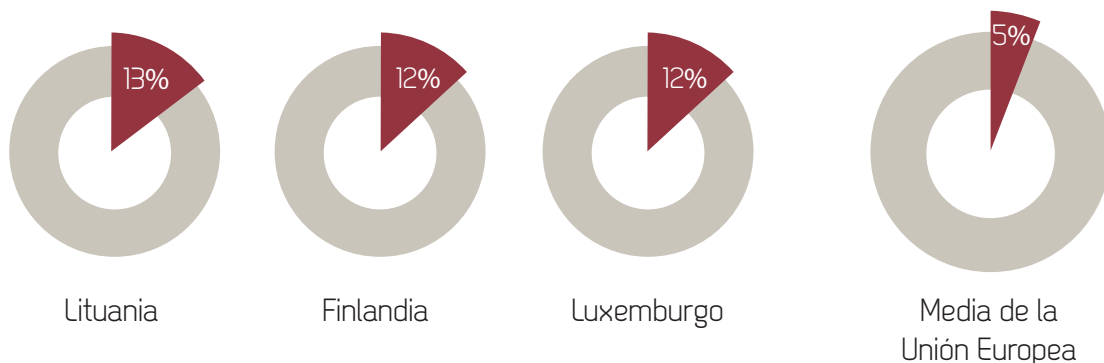


En cuanto a la participación en los beneficios en función de los resultados de la empresa, resulta interesante e impactante el alto grado mostrado en Gipuzkoa, por encima de cualquier país de la Unión Europea.

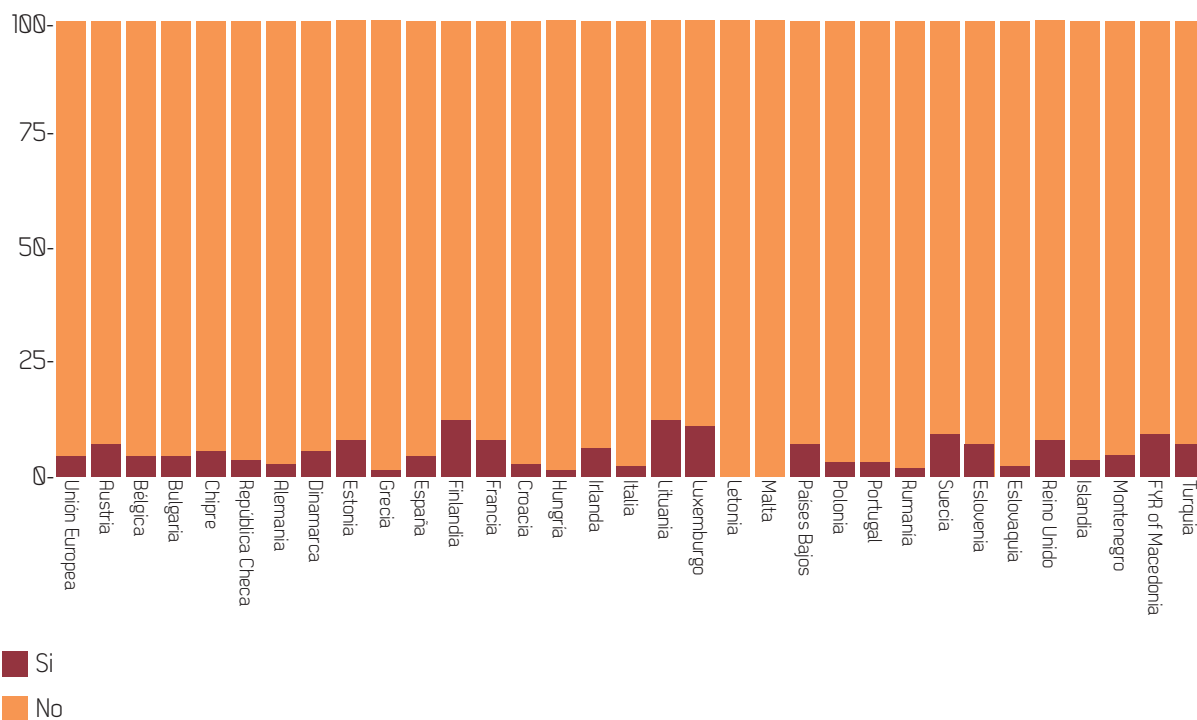


*Encuesta elaborada por IKEI 2012. % de respuestas Si, siempre/Todos + Si, puntualmente/parcialmente a la pregunta de "Existen sistemas de retribución variable en función de los resultados de la empresa"

RENUMERACIÓN ADICIONAL VARIABLE EN FORMA DE RÉGIMEN DE PARTICIPACIONES OFRECIDAS POR LA EMPRESA, A DISPOSICIÓN DE, AL MENOS, ALGUNOS DE LOS EMPLEADOS



En cuanto a la participación en el capital por parte de las personas trabajadoras, resulta impactante el alto grado mostrado en Gipuzkoa, prácticamente duplicando el valor mostrado por el país de la Unión Europea con mayor participación.



*Encuesta elaborada por IKEI 2012. % de respuestas Sí, siempre/Todos + Sí, puntualmente/parcialmente a la pregunta de "Participación de las personas en el accionariado"

MIK, S. Coop.
Ibarra Zelaia Zelaigunea, 2,
20560 Oñati

Etorkizuna Eraikiz programa – 2016



**Gipuzkoako
Foru Aldundia**
Berrikuntzako, Landa Garapeneko
eta Turismoko Departamentua
Departamento de Innovación,
Desarrollo Rural y Turismo